

Política Corporativa 6

Negociação de valores mobiliários por funcionários da empresa

Objetivo

Descrever a política da empresa referente à negociação de valores mobiliários pelos funcionários da empresa.

Abrangência

Esta Política se aplica a todos os funcionários e administradores da Stryker.

Políticas básicas

1. **Informações confidenciais e exclusivas:** Os funcionários e administradores da Stryker têm acesso a informações corporativas, algumas delas sendo altamente confidenciais e de valor considerável para a Stryker e para aqueles com quem fazemos negócios. Os funcionários e administradores que têm informações confidenciais exercem uma função especial de confiança e sigilo com relação a essas informações e têm uma importante responsabilidade de manter as informações na empresa até que se tornem públicas. Também temos uma obrigação legal com relação a isso. É ilegal e também contra a política da Stryker qualquer indivíduo lucrar com a divulgação de informações relacionadas à empresa.
2. **Proibição de negociação de informações relevantes e não públicas**
 - 2.1. Se um funcionário ou administrador tiver informações essenciais e privadas relacionadas à Stryker, é política da empresa que nem essa pessoa nem qualquer outra com quem ela tenha negócios ou laços familiares compre ou venda ações da Stryker ou se envolva com qualquer outra ação para tirar vantagem das informações ou transmita as informações a outras pessoas. Esta política também se aplica às informações obtidas no decorrer do vínculo empregatício, com relação aos clientes da Stryker, aos fornecedores, e às demais empresas com as quais fazemos negócios e à compra ou venda de valores mobiliários dessas empresas.
 - 2.2. As informações são relevantes se um investidor as considera importantes para tomar uma decisão de compra ou venda de ações. Tanto informações positivas como negativas podem ser relevantes. Exemplos de informações geralmente consideradas relevantes são novos contratos significativos ou o término de contratos existentes; aquisições em potencial, fusões, alterações nas estimativas de lucros, aumentos ou diminuições dos pagamentos de dividendos, a introdução de novas linhas de produtos importantes, avanços tecnológicos significativos, início ou término de um litígio importante e alterações no pessoal administrativo chave. Você não pode negociar valores mobiliários enquanto estiver em posse de informações privadas, nem comunicar tais informações a terceiros que possam negociar.
 - 2.3. As informações permanecem privadas até que tenham sido efetivamente divulgadas de modo suficiente para assegurar sua disponibilidade geral ao público investidor. Para fornecer aos acionistas da Stryker e ao público investidor em geral tempo para receber e agir de acordo com as informações, um funcionário da Stryker não deve se envolver com transações até o segundo dia útil após um anúncio público da informação ter sido feito (o dia do anúncio não é considerado).
 - 2.4. Como princípio básico simples, você deve tratar todas as informações corporativas com discrição e discutir as informações confidenciais somente com pessoas que tenham o direito e a necessidade de sabê-las, e não realizar negociações de valores mobiliários até que a informação privilegiada que você possui tenha se tornado pública.
 - 2.5. As restrições à negociação estabelecidas nesta Política não se aplicam às vendas de ações ordinárias da Stryker de acordo com um plano escrito que atenda aos requisitos da regra 10b5-1 sob a Lei de Valores Mobiliários dos EUA (Securities Exchange Act) de 1934. Mais informações sobre os planos de negociação 10b5-1 podem ser obtidas junto ao seu corretor e à Secretaria Corporativa.
3. **Conformidade:** A Stryker não espera nada menos do que a total conformidade com a letra e o espírito desta declaração de política. As consequências da negociação e da troca de informações privilegiadas podem ser severas e incluir penalidades civis e responsabilização para os indivíduos envolvidos e a empresa, processo criminal com pena de prisão e multas adicionais se condenados, e sanções impostas pela empresa, inclusive demissão. Em caso de dúvidas sobre as transações específicas ou quanto às suas responsabilidades segundo esta declaração de política, entre em contato com o diretor jurídico ou secretário corporativo da Stryker. Entretanto, a responsabilidade final pela conformidade é sua.